

성북구 노동권익센터 민간위탁 재계약 구의회 보고



성 북 구
(일자리정책과)

성북구 노동권익센터 민간위탁 재계약 구의회 보고

의안 번호	538
----------	-----

제출년월 : 2025년 11월

제출자 : 성북구청장

1. 제안이유

취약계층 근로자의 권리신장과 노동복지 증진을 통한 안정적 노사관계 확립을 위한 ‘성북구 노동권익센터’의 위탁기간이 만료됨(2025.12.31.)에 따라 성북구 노동권익센터의 연속적이고 안정적인 역할 및 기능 수행을 위해 전문성과 경험이 축적된 전국민주일반노동조합 서울본부와 민간 위탁 재계약을 진행하고자,

「서울특별시 성북구 사무의 민간위탁에 관한 조례」 제8조(선정위원회 구성·운영)에 의거 성북구 노동권익센터 수탁기관 선정위원회를 개최하여 적정성에 대하여 평가하였으며, 재계약 적정성 심사 결과 적격으로 평가되어 같은 조례 제4조의2(승인 및 동의) 제2항에 의거 소관 상임위원회에 보고 하고자 함

2. 주요내용

가. 위탁대상 현황

시설명	소재지	규모(㎡)	개관일	비고(現 위탁기관)
성북구 노동권익센터	성북구 화랑로 211, 206호 (장위동)	36.3㎡	2016.7.	전국민주일반노동조합 서울본부 (위탁기간 2023.1. ~ 2025.12.)

나. 위탁기간 : 2026. 1. 1. ~ 2028. 12. 31. (위탁 협약일로부터 3년)

다. 위탁방법 : 민간위탁 선정위원회의 성과평가 및 재계약 적정성
심의·의결에 따른 재계약

라. 위탁사무의 범위

- (권익보호와 법률지원) 노동관계 전문 상담체계 구축
- (연구조사와 전략사업 발굴) 취약근로자 근로여건 및 실태조사 등
- (교육훈련과 시민홍보) 구민의 노동인식 개선을 위한 홍보
- (기타사업) 센터홍보, 자치구 공동협력사업 등
- 성북구 노동권익센터 시설관리 및 운영전반

3. 참고사항

가. 관계법령

1) 지방자치법 제117조(사무의 위임 등)

- ③ 지방자치단체의 장은 조례나 규칙으로 정하는 바에 따라 그 권한에 속하는 사무 중 조사·검사·검정·관리업무 등 주민의 권리·의무와 직접 관련되지 아니하는 사무를 법인·단체 또는 그 기관이나 개인에게 위탁할 수 있다.

2) 서울특별시 성북구 사무의 민간위탁에 관한 조례 제4조(민간위탁 대상사무의 기준 등)

- ① 법령이나 조례에 정한 구청장의 소관사무 중 조사·검사·검정·관리업무 등 주민의 권리·의무와 직접 관계되지 아니하는 다음의 사무를 민간위탁 할 수 있다.
1. 단순 사실행위인 행정작용
 2. 능률성이 현저히 요청되는 사무
 3. 특수한 전문지식이나 기술을 요하는 사무
 4. 그 밖의 시설관리 등 단순행정 관리사무
- ② 구청장은 제1항 각 호에 해당되는 사무를 민간위탁 하고자 하는 경우에는 그 필요성, 타당성 및 시기 등을 종합적으로 판단하여야 한다.

3) 서울특별시 성북구 사무의 민간위탁에 관한 조례 제4조의2(승인 및 동의)

- ① 구청장은 국가 또는 서울특별시의 위임사무를 민간위탁하고자 할 때에는 관계 장관 또는 시장의 승인을 받아야 하고, 자치사무는 서울특별시 성북구의회(이하 “구의회”라 한다)의 동의를 얻어야 한다. 자치사무의 경우 재위탁을 포함한다.
- ② 재계약하는 경우에는 소관 상임위원회에 보고하는 것으로 구의회의 동의를 갈음한다. 다만, 해당사무를 연속하여 민간위탁하는 경우에는 의회 동의를 받은 위탁을 포함하여 매 3회차마다 구의회의 동의를 다시 받아야 한다.

4) 서울특별시 성북구 사무의 민간위탁에 관한 조례 제5조(민간위탁사무 내용)

제5조(민간위탁사무 내용)

1. 사회복지시설의 운영에 관한 사무
2. 자활·취업·창업지원을 위한 시설 운영 및 관련 사무
3. 문화·예술·영상·도서관 시설의 운영에 관한 사무
4. 교육·교양·체육·공원 관련 시설 운영 및 관련 사무
5. 보건·건강증진시설의 운영에 관한 사무
6. 사회적기업, 공정무역, 마을만들기 지원시설의 운영 및 관련 사무
7. 보훈 회관 운영 및 관련 사무
8. 그 밖에 청소, 경비, 교통, 주차장 운영 등 단순행정 관리 사무

5) 서울특별시 성북구 근로복지시설 설치 및 운영에 관한 조례 제7조(관리·운영의 위탁)

- ① 구청장은 근로복지시설의 효율적인 운영을 위하여 적절한 능력을 갖춘 법인·단체에 근로복지시설의 관리·운영을 위탁할 수 있다.
- ② 구청장은 근로복지시설의 위탁에 필요한 경비를 예산의 범위에서 지원할 수 있다.
- ③ 그 밖에 근로복지시설 관리·운영의 위탁에 관하여 필요한 절차 및 방법은 「서울특별시 성북구 사무의 민간위탁에 관한 조례」에 따른다.